

# Beloningsbeleid van CapitalCare Company



Vrij vermogensadvies  
voor een kapitale toekomst



# Doel beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is in eerste instantie gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers. Dit alles binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering en gericht op de lange termijn. Dit betekent onder andere dat we waar mogelijk voorkomen dat medewerkers door de beloningen geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen van de cliënt en niet nakomen van onze zorgplicht.

Daarnaast willen we met ons beloningsbeleid de focus leggen op de belangen van onze cliënten en onderneming op de langere termijn. Ook moet een gezonde, stimulerende werking uitgaan van het gehanteerde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid maakt onderdeel uit van onze governance.

## Uitgangspunten beloningsbeleid

Het beloningssysteem dient aan de volgende punten te voldoen:

- Marktconform in verband met aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers
- Maatschappelijk verantwoord en gerechtvaardigd
- Cliëntbelang centraal
- Lange termijn doelstelling
- Transparant
- Eenvoudig
- Voldoen aan wet- en regelgeving
- Adviseur geeft te allen tijde passend advies

## Beloningsmodel medewerkers

De beloning van de medewerkers volgt het beloningsbeleid van de onderneming. Op deze wijze lopen de belangen van cliënten, onderneming en medewerkers parallel. Op dit moment heeft de onderneming geen medewerkers in loondienst. Er is geen gezagsverhouding. De juridische verhouding tussen medewerker en onderneming wordt geregeld in een Overeenkomst van opdracht.

Binnen onze onderneming bestaan de volgende beloningscomponenten:

- Elke medewerker is verantwoordelijk voor zijn eigen omzet en staat een deel daarvan af aan de onderneming ter dekking van kosten.
- Medewerkers verrichten ook diensten voor elkaar en brengen daar aan elkaar een vergoeding voor in rekening.
- De directie van de onderneming brengt een management fee in rekening voor algemene werkzaamheden.

## Beloningsmodel onderneming

Onze onderneming handelt altijd in het belang van onze cliënten, zal passende adviezen verstrekken en adviseert en bemiddelt volledig onafhankelijk van leveranciers van financiële producten. De onderneming laat zich alleen betalen door haar cliënten. Als de onderneming provisies van leveranciers ontvangt, worden die verrekend met de aan cliënten in rekening gebrachte fees.

Wij kennen de volgende beloningsvormen:

- Beloning op basis van een vaste fee;
- Beloning op basis van het vermogen onder management;
- Beloning op basis van urendeclaratie; of
- Een combinatie van bovenstaande beloningsvormen.

Deze beloningsvormen worden kenbaar en transparant gemaakt aan de cliënt in de cliëntcontracten die wij sluiten. Daarin wordt onder meer verwezen naar algemene voorwaarden en dienstverleningsdocumenten. Deze documenten zijn ook op deze pagina van onze website te vinden.

## Risicobeheersing

Ons beloningsbeleid is te allen tijde gericht op het voorkomen van onzorgvuldige behandeling van cliënten. Een onjuist of onbeheerst beloningsbeleid kan gevolgen hebben met betrekking tot:

- Continuïteit van de onderneming
- Beheersbaarheid van kosten
- Onzorgvuldige behandeling van de cliëntbelangen
- Verloop van medewerkers

Wij hebben een risicoanalyse gemaakt van ons beloningsbeleid, waarbij we de risico's inzichtelijk hebben gemaakt. Deze zijn samen met de getroffen maatregelen verwerkt in het beloningsbeleid.

## Transparantie beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is transparant en wordt gecommuniceerd op onze website en in onze cliëntcontracten. Wij geven inzicht in het verband tussen beloningsbeleid en zorgvuldige cliëntenbehandeling, waarbij de cliënt centraal staat. Van ons beheerst beloningsmodel gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van cliënten.



Ontzorgd tot en  
met de toekomst  
van uw kapitaal



**The Capital Care Company B.V.**

Daalwijkdreef 47 1103 AD Amsterdam | The Netherlands

Tel: +31 (0)20 820 87 54 | [info@capitalcarecompany.com](mailto:info@capitalcarecompany.com)

[www.capitalcarecompany.com](http://www.capitalcarecompany.com)